

Questionnaire par catégorie

Consultez le descriptif des différentes catégories en pages 4 et 5 afin de bien identifier celles pour lesquelles vous avez le plus de chance de remporter un prix. Vous pouvez présenter votre entreprise dans deux catégories différentes. Vous ne pouvez postuler dans une catégorie pour laquelle vous avez gagné un prix au gala de l'an dernier.

Vous devez répondre aux questions de la catégorie pour laquelle vous postulez. Dans la mesure où une question n'est pas pertinente pour votre secteur d'activité ou qu'elle ne s'applique pas à votre entreprise, veuillez l'indiquer. Les points attribués à cette réponse seront répartis proportionnellement aux autres questions.

Si vous postulez pour deux catégories différentes, vous devez répondre aux questions de chacune de ces catégories.

Maximum 500 mots par question.



LES PASSEUR ET REPRENEUR

Transfert d'entreprise

Vous assurez la continuité de vos affaires par la mise en place ou la réalisation d'un processus de passation des pouvoirs au cours des cinq dernières années; ou encore, vous reprenez une entreprise existante dans le but d'en assurer le développement. Que vous soyez passeur ou repreneur, vous pouvez poser votre candidature pour le prix. Vous pouvez également participer conjointement pour souligner la synergie déployée lors du processus de transfert.

1. Décrivez-nous comment vous avez initié le processus de transfert.
Avez-vous été appuyé par une entreprise spécialisée dans votre recherche d'un cédant ou d'un repreneur?

2. Vous considérez votre transfert d'entreprise comme une réussite.
En quoi est-ce un succès? Décrivez-nous les éléments les plus positifs de votre expérience.

3. Quels sont les défis les plus complexes que vous avez eu à relever dans le cadre de ce transfert? Décrivez-nous comment vous avez réussi à les surmonter.

4. Quel a été le rôle du cédant dans votre processus de reprise d'entreprise?
A-t-il participé à votre intégration? Si oui, comment? Si vous êtes le cédant, expliquez comment le repreneur a facilité votre détachement progressif à l'entreprise.

5. Comment prévoyez-vous modifier l'entreprise (personnel, processus, fournisseurs, etc.) au cours des prochaines années?