

Questionnaire par catégorie

Consultez le descriptif des différentes catégories en pages 4 et 5 afin de bien identifier celles pour lesquelles vous avez le plus de chance de remporter un prix. Vous pouvez présenter votre entreprise dans deux catégories différentes. Vous ne pouvez postuler dans une catégorie pour laquelle vous avez gagné un prix au gala de l'an dernier.

Vous devez répondre aux questions de la catégorie pour laquelle vous postulez. Dans la mesure où une question n'est pas pertinente pour votre secteur d'activité ou qu'elle ne s'applique pas à votre entreprise, veuillez l'indiquer. Les points attribués à cette réponse seront répartis proportionnellement aux autres questions.

Si vous postulez pour deux catégories différentes, vous devez répondre aux questions de chacune de ces catégories.

Maximum 500 mots par question.



LE CONCILIEUR [PRIX SITEC]

Conciliation études - travail | travail - vie personnelle

Votre entreprise se distingue par l'importance que vous accordez à votre personnel. Vous favorisez leur perfectionnement par le biais de formation offerte à vos employés. Vos méthodes de gestion encouragent la rétention de votre personnel et favorisent la conciliation travail-vie personnelle. Si vous embauchez des jeunes en cours de scolarisation, vous mettez en place des pratiques pour favoriser leur réussite scolaire. Votre entreprise préconise une culture d'échanges entre les employés et la direction.

1. Quelles sont les initiatives que vous avez mises en place pour favoriser la mobilisation chez vos employés (travail à domicile, garderie en milieu de travail, travail à horaire flexible, bonification, etc.)?

2. Si vous embauchez des jeunes en cours de scolarisation, bénéficient-ils de traitement particulier (congé en période d'examen, pas de quart de travail après 21h, etc.)? Quelles sont les difficultés spécifiques que vous avez rencontrées avec ces travailleurs et comment vous les avez contournées?

3. Avez-vous évalué les retombées de vos initiatives de conciliation (amélioration de l'ambiance, augmentation de la productivité, rétention de personnel, etc.)? Décrivez-nous l'impact obtenu.

4. Avez-vous un mécanisme de bonification des employés les plus performants (tableau d'honneur, bons coups de la semaine, avis de nomination, boni en argent, etc.)?

5. Quelles sont les initiatives les plus efficaces que vous ayez mises en place et pourquoi le sont-elles, selon vous?

6. Comment et à quelle fréquence communiquez-vous avec vos employés (réunion hebdomadaire, journal interne, dîner communautaire, babillard, etc.)? Les employés ont-ils la possibilité de partager leur vision avec la direction?